

# TYÖTERVEYS- JA TYÖTURVALLISUUSPOLITIikka

Lovalin tavoitteena on tarjota kaikille työntekijöille turvallinen, terveellinen ja hyvinvoinnin mahdollistava työympäristö. Toimintamme luonne huomioiden emme tee kompromisseja työturvallisuudessa. Noudatamme kaikessa toiminnassamme vähintään Suomen lainsäädäntöä, viranomaismääräyksiä sekä työsuojelun ja työterveyden kansainvälisesti hyväksytyjä periaatteita. Turvallinen työpaikka rakentuu ennakoivasta työstä, avoimesta yhteistyöstä sekä jokaisen työntekijän aktiivisesta osallistumisesta.

## 1. TURVALLISUUS ENSIN -PERIAATTEEMME

Tavoitteenamme on ehkäistä tapaturmia, työperäisiä sairauksia ja vaaratilanteita sekä edistää työntekijöiden fyysistä ja henkistä hyvinvointia. Pidämme työympäristöä ja työmenetelmiä jatkuvasti kehittyvinä ja kehitettävänä prosesseina. Jokaisella työntekijällä on oikeus ja velvollisuus tehdä työtään turvallisesti, käyttää tarvittavia suojaimia ja ilmoittaa havaitsemistaan vaaroista.

Työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka perustuu organisaation toiminnan luonteeseen sekä säännöllisesti tehtyihin riskienarviointeihin, turvallisuushavaintoihin ja tapaturmatietoihin. Näiden perusteella tunnistetaan ne työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvät teemat, joilla on merkittävin vaikutus henkilöstön turvallisuuteen ja hyvinvointiin. TTT-toiminnassa huomioidaan toimintaympäristön muutokset sekä keskeisten sidosryhmien odotukset.

Politiikka koskee koko henkilöstöä sekä soveltuvien osien urakoitsijoita ja vierailijoita yrityksen kaikessa toiminnassa ja työympäristöissä.

## 2. JOHTO NÄYTTÄÄ SUUNNAN – JOKAINEN TEKEE OSANSA

Ylin johto vastaa siitä, että työterveys- ja työturvallisuustoiminta on asianmukaisesti resursoitu ja ohjeistettu. Yrityksellä on nimetty työsuojelupäällikkö sekä työsuojelutoimikunta, jotka koordinoivat työturvallisuustyötä, seuraavat tavoitteiden toteutumista ja kehittävät toimintatapoja. Esihenkilöt vastaavat turvallisen työskentelyn toteutumisesta omissa toiminnoissaan ja toimivat esimerkkinä turvallisista toimintatavoista. Jokainen työntekijä osallistuu turvallisuustyöhön omalla toiminnallaan ja ilmoittamalla välittömästi havaitsemistaan puutteista.

## 3. KESKITYMME OLENNAISIIIN RISKEIHIN

Teemme työympäristöön ja työtehtäviin kohdistuvia riskienarviointeja säännöllisesti ja aina toiminnan muuttuessa. Riskien arviointi kattaa myös ergonomian ja muut työhyvinvointiin vaikuttavat tekijät. Tunnistetuille riskeille määritellään selkeät hallintatoimet, vastuuhenkilöt ja aikataulut, joiden toteutumista seurataan. Lisäksi toteutamme turvallisuuskierroksia, joissa johto ja henkilöstö arvioivat työympäristön turvallisuutta, sekä ylläpidämme valmiutta hätä- ja poikkeustilanteisiin ajantasaisilla toimintaohjeilla ja säännöllisillä harjoituksilla.

Kaikissa investoinneissa, prosessimuutoksissa ja uusien työmenetelmien käyttöönotossa arvioimme ennakolta niiden turvallisuusvaikutukset. Riskienhallinta on olennainen osa investointipäätöksiä, ja muutokset toteutetaan vasta, kun niihin liittyvät vaaratekijät on tunnistettu, käsitelty ja hallintatoimet varmistettu.

#### 4. PEREHDYTÄMME, KOULUTAMME JA OSALLISTAMME

Jokainen työntekijä perehdytetään yrityksen turvallisuusohjeisiin sekä omaan työtehtäväänsä liittyviin riskeihin ja suojausmenetelmiin. Esihenkilöille järjestetään koulutusta TTT:n johtamiseen. Vierailijat ja urakoitsijat perehdytetään ennen työn aloittamista.

#### 5. TURVALLISET TYÖVÄLINEET OVAT PERUSTA TYÖLLE

Työvälineet, koneet ja laitteet tarkastetaan määräajoin ja dokumentoidusti. Huolehdimme, että työvälineet, koneet ja laitteet täyttävät turvallisuusvaatimukset ja parannamme niiden turvallisuutta jatkuvasti. Kaikille työntekijöille annetaan riittävä opastus ja koulutus työvälineiden turvalliseen käyttöön.

#### 6. OPIMME TAPATURMISTA JA EHKÄISEMME TOISTUMISEN

Kaikista tapaturmista, vaaratilanteista ja läheltä piti -tilanteista raportoidaan viipymättä. Raportointi on koko henkilöstölle velvoittavaa ja ilmoittajaa ei kohdella epäedullisesti. Kaikki ilmoitukset tutkitaan ja havaittujen juurisyiden pohjalta sovitaan korjaavat toimenpiteet. Tavoitteena on jatkuva oppiminen ja turvallisuuskulttuurin kehittäminen.

#### 7. TURVALLISUUS TEHDÄÄN YHDESSÄ

Sitoudumme työntekijöiden kuulemiseen ja osallistamiseen työterveys- ja työturvallisuustoiminnassa. Teemme TTT-toimintaa tiiviissä yhteistyössä henkilöstön, työsuojelun, työterveyshuollon ja johdon kanssa, ja kannustamme avoimeen keskusteluun sekä kehitysehdotusten tekemiseen. Henkilöstölle tarjotaan selkeät kanavat palautteelle, aloitteille ja turvallisuushavaintojen tekemiselle, ja työturvallisuutta sekä työhyvinvointia koskevista asioista viestitään säännöllisesti. Henkilöstön näkemykset huomioidaan tavoitteiden, toimintatapojen ja politiikan kehittämisessä.

#### 8. ASETAMME TAVOITTEET JA PARANNAMME JATKUVASTI

Työterveys- ja työturvallisuustyölle asetetaan vuosittain konkreettiset, mitattavat ja aikataulutetut tavoitteet tunnistettujen riskien ja olennaisten teemojen perusteella. Tavoitteiden toteutumista seurataan säännöllisesti ja tuloksia hyödynnetään toiminnan jatkuvassa parantamisessa.

Tavoitteena on tapaturmaton työpaikka. Johto asettaa vuosittain seurattavat tavoitteet, kuten tapaturmataajuus, poissaolot, turvallisuushavainnot ja muut keskeiset tunnusluvut. Analysoimme tulokset ja kehitämme toimintaa niiden perusteella jatkuvasti.

TTT-tavoitteet tukevat yrityksen toimintaa ja strategisia tavoitteita.

## 9. PIDÄMME POLITIIKAN ELÄVÄNÄ JA SAATAVILLA

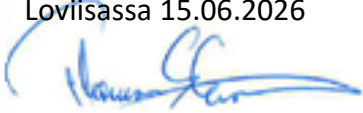
Politiikan hyväksyy ylin johto. Hyväksyntä tehdään dokumentoituna päätöksenä osana johtamisjärjestelmää, ja politiikka julkaistaan IMS-järjestelmässä.

Politiikka tarkistetaan vähintään vuosittain sekä aina, kun toiminnassa tai olosuhteissa tapahtuu olennaisia muutoksia. Politiikan toteutumista seurataan osana työsuojelun yhteistoimintaa ja johdon katselmuksia.

Politiikan omistaa työsuojelupäällikkö, joka vastaa politiikan ylläpidosta, ajantasaisuudesta ja valmistelusta johdon hyväksyttäväksi.

Politiikka on saatavilla IMS-järjestelmässä ja se käydään läpi perehdytyksessä. Urakoitsijoille ja vierailijoille politiikan keskeiset periaatteet esitellään osana turvallisuusperehdytystä.

Lovisassa 15.06.2026



Thomas Stendahl  
Toimitusjohtaja